

# Führung und Selbstführung.

## Beispielhafte Vorgehensweise.



### Workshop mit führenden Kräften.

Was bedeutet Selbstführung? Was sind **meine täglichen Herausforderungen und Chancen meiner Führung**? Gemeinsam erleben, wie wir Selbstführung praktisch im Alltag anwenden und analysieren, wie sich dies auf unser Umfeld auswirkt. Jeder Teilnehmer reflektiert seinen **authentischen Selbstführungsstil** und "nimmt ihn mit" in seine Transferphase.



### Transferphase.

Reflexion - was erlebe ich mit meinem **Erfahrenen und Gelerntem in meinem Alltag**? Welche Widerstände tauchen in mir auf? Welche Felder kann ich weiterentwickeln, um eine **authentische Führungskraft zu werden**?



### Individualsitzungen.

Die gesammelten Erfahrungen werden individuell besprochen und vertieft. **Welche Gedanken sind mir gekommen?** Wie hat mein Umfeld reagiert? **Was ist anders** geworden seit dem ich meinen authentischen Führungsstil anwende? Zusammen mit dem Mitarbeitenden werden dessen **Entwicklungsfelder festgelegt**.



### Reflexionsworkshop.

**Wo und wie habe ich mich entwickelt?** Welcher Teil fehlt mir für meinen weiteren Fortschritt? Interaktiver Austausch in der Gruppe, um für sich weitere Entwicklungen zu ermöglichen und die Selbstführung und damit **die Führung der Mitarbeitenden weiter durch Authentizität zu verbessern**.



### Transferphase.

**Weiterführung des authentischen Führungsstils in den Alltag** und Selbstreflexion mit interaktivem Austausch.